

EXTRAIT PWT

Assemblée Générale Ordinaire

Jeudi 13 juin 2024



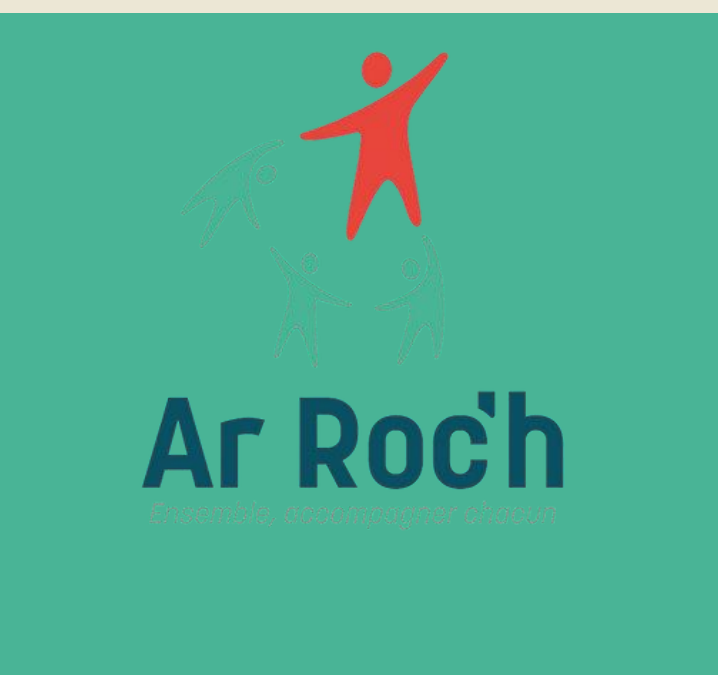
Approbation du compte-rendu de l'AGO du 13 juin 2023

Bilan de l'Evolution de l'Association

Incluant les rapports moraux et d'activités 2023

2017 → 2024

Directeur Général : Vincent MOUSSET
Président : Jean-Dominique TORTUYAUX



Assemblée Générale
13 Juin 2024





Mot du président



Contexte politique
et sanitaire



Les nouveaux
établissements et
services depuis 2017



Les jeunes
accompagné·e·s
depuis 2017



Notre territoire
d'intervention
depuis 2017



Le patrimoine
depuis 2017



Les projets et
dossiers réalisés
depuis 2017



La
communication



Le
développement
du partenariat



Les effectifs en
constante
augmentation



Le budget en
constante
augmentation



Les temps forts
institutionnels

Le Mot du président

Après 7 ans de Présidence de l'association Ar Roc'h, j'ai décidé d'arrêter ce mandat tout en maintenant celui d'administrateur.

Je propose dans ce document, un focus de ces 7 années en reprenant les événements majeurs.

Ce bilan de 7 ans, c'est le bilan du Conseil d'Administration, de la Dirigeance et de l'ensemble de notre association. C'est ensemble que nous avons développé Ar Roc'h.

Merci à toutes et à tous

Le Contexte politique

Le changement de paradigme avec la politique de la « Réponse Accompagnée Pour Tous », sortir de la logique de place pour favoriser les logiques de parcours nécessitant de la souplesse dans les institutions et surtout des coopérations étroites.

Le mouvement vers une société inclusive pour les personnes en situation de handicap en matière d'éducation, de scolarité, de santé, d'insertion sociale et professionnelle avec un renforcement du principe d'autodétermination.

Des nouveaux métiers : coordinateur·trice·s de projets ou de parcours. Les salarié·e·s deviennent des expert·e·s de l'accompagnement au service des jeunes dans les établissements mais aussi de professionnel·le·s dans d'autres institutions.

Le Contexte politique

Une crise de l'attractivité des métiers dans notre secteur d'activité et la nécessité d'une CCUE portée par Axess, la confédération des employeurs.

La Conférence Nationale du Handicap de mars 2023 qui prévoit la création de 50 000 nouvelles solutions pour les personnes en situation de handicap sur l'ensemble du territoire national. Notre département sera concerné et nous avons transmis à l'ARS nos capacités en termes d'évolution de notre offre de service.

Le contexte sanitaire inédit

Pandémie du Covid 2019 avec des impacts multiples depuis 2020

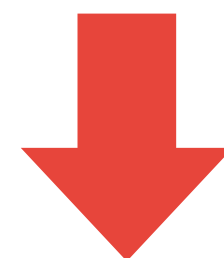
Amplification des difficultés d'attractivité pour les métiers de notre secteur d'activité.

Reconnaissance des métiers de l'accompagnement et du soin à travers le Ségur et continuation de la démarche pour élargir cette reconnaissance à l'ensemble des salarié·e·s.

Les nouveaux établissements et services depuis 2017

2017

Création en partenariat avec Famille Rurales



Pôle Ressources
Handicap 35

2018 et 2019

Augmentation du nombre de places à l'ITEP Les Rivières (48 à 57 places) et à l'ITEP Les Rochers (63 à 66 places) avec le passage en dispositif intégré et la création d'antennes à Fougères et St Malo

Les nouveaux établissements et services depuis 2017

2020

Extension activité IME Le 3 Mâts avec la PMO (68 places en 2024)

Extension agrément ITEP Tomkiewicz (33 places en 2024)

Création de l'EMR 35

Création de l'U2A L'Ancr'âge à Liffré (25 jeunes) premier service du pôle de protection de l'enfance

2021

Regroupement des services transversaux sur une plateforme d'appui à Melesse puis à Betton

Création du DRAA L'Amarr'âge (Dispositif Ressource Accueil Accompagnement) en PMO et accueil familial ponctuel regroupé dans le pôle de Protection de l'Enfance avec l'U2A L'Ancr'âge

Les nouveaux établissements et services depuis 2017

2023

Ouverture de l'internat du DRAA L'Amarr'âge à la Mézière

Ouverture du DRS (Dispositif Répétition Scolaire) école Simone Veil Rennes

2024

Pilotage à titre expérimental d'un PIAL renforcé sur le territoire de Rennes Ouest

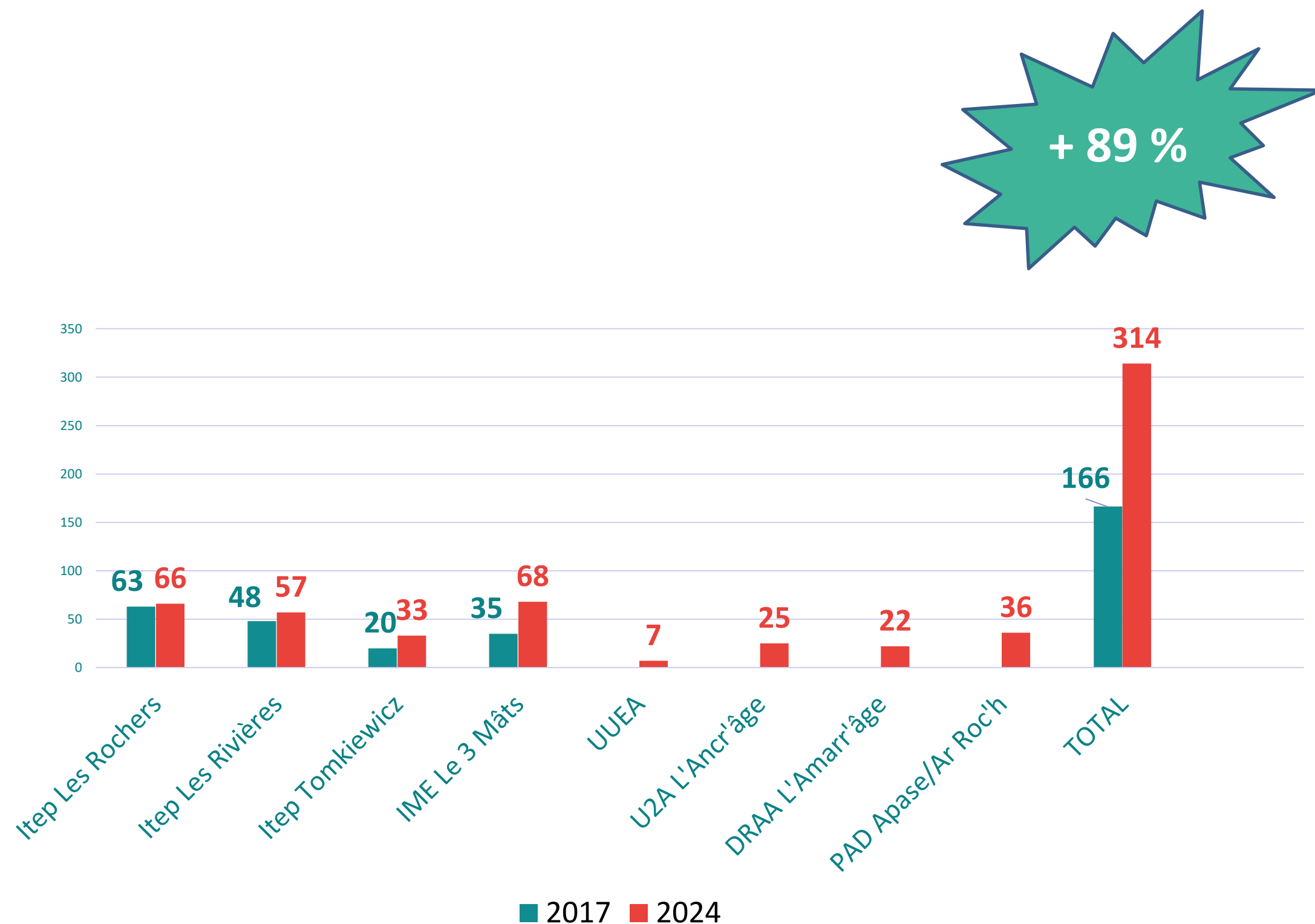
Création d'un service de placement à domicile pour 36 jeunes confiés à l'ASE en portage conjoint avec l'APASE

La scolarité inclusive

Les UEEA et UEE

- Ecole Élémentaire publique à Noyal S/Vilaine (Itep Les Rochers)
- Ecole Élémentaire publique de la nation à St Malo – (Itep Les Rivières)
- UEEA Ecole des Omblais – Betton
- UEE Collège Mathurin Méheut – Melesse en 2023 (IME Le 3 Mâts)
- UEE Collège Amand Brionne – St-Aubin-d'Aubigné (IME Le 3 Mâts)
- UEE Collège Olivier Malherbe – Châteaubourg (ITEP Les Rochers)
- UEE Collège Paul Féval – Dol de Bretagne (ITEP Les Rivières)

Les jeunes accompagné·e·s depuis 2017 au sein des ESMS



**Plus de 400 situations de jeunes accompagné·e·s
par nos établissements et services
dont 314 accueilli·e·s au sein de nos structures,
les autres étant accompagné·e·s par nos services d'appui.**

**Notre territoire
d'intervention
depuis 2017**

2017



2024



Le patrimoine depuis 2017

2018



Déménagement du Sessad de Chateauneuf d'Ille-et-Vilaine au printemps 2018.

Achat de nouveaux locaux à St Malo en 2018 pour installer l'antenne de proximité

2019



Rénovation Itep
Les Rivières à Combourg
en 2019

Le patrimoine depuis 2017

2019



Lancement de la reconstruction
de l'ITEP Les Rochers de Châteaubourg.

2022

Cession du bâtiment
historique Les Rochers à
l'association St Benoit Labre.



2023

Inauguration du
nouvel établissement
les Rochers en juin.



Installation de l'antenne de proximité à Fougères très prochainement
dans des locaux en cours d'acquisition

Les projets et dossiers réalisés depuis 2017

Les finances



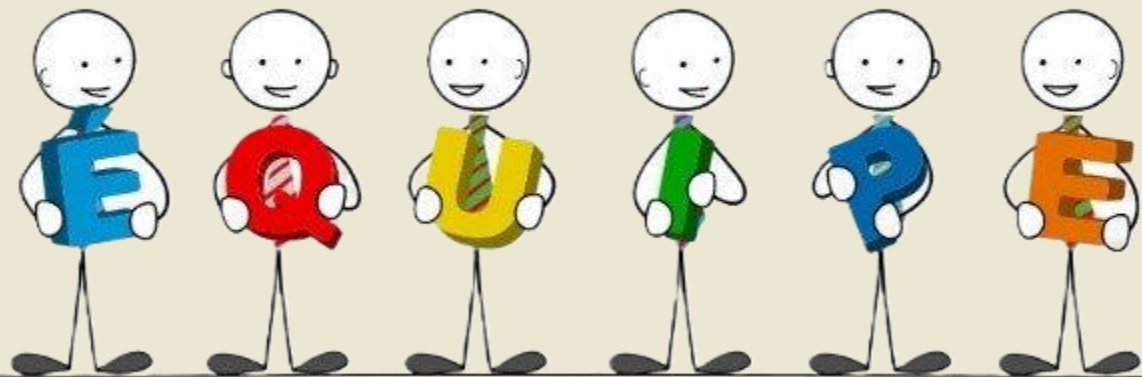
- Cpom 2018 – 2022 signé fin 2017
- Cpom 2024 – 2028 signé fin 2023

Au niveau de la Gouvernance



- Le DUD suite au changement de président et de directeur général
- Actualisation du projet associatif en 2019
- Actualisation des nouveaux statuts en 2019
- L'actualisation des statuts en 2024
- Le lancement de la réécriture du projet associatif réunissant administrateur·trice·s, salarié·e·s, familles (en cours)

Au niveau de la Direction et des équipes



Réécriture des projets d'établissement en 2019

Evaluation interne des ITEP en 2021



Evaluation externe de l'IME Le 3 Mâts en 2021



La réécriture du règlement intérieur des établissements
et services en 2023

La formalisation d'un projet managérial commun à
l'équipe de direction élargie (en cours)

Un dialogue social constructif



Elections des
representant·e·s de
salarié·e·s en 2019 et
2023



Accord d'entreprise sur
le don de jours de RTT
en 2019



Accord d'entreprise
télétravail en 2020



Actualisation de l'accord
égalité Hommes/Femmes
en 2023



Accord d'entreprise sur les
mobilités durables
en 2023



La renégociation de
l'accord d'entreprise sur
le temps de travail en
2024



Accord d'entreprise
CET en 2024

Des groupes de travail et commissions depuis 2017



- EREG depuis 2020 (Espace de réflexion éthique du Gacet) en partenariat avec la résidence La Lande réunissant administrateur·trice·s salarié·e·s, parents et le renouvellement de ses membres avec une nouvelle session de formation en 2023.
- QVCT (Qualité de vie et conditions de travail) réunissant salarié·e·s et administrateur·trice·s depuis 2022.
- RSE (Responsabilité Sociale et Environnemental) réunissant salarié·e·s et administrateur·trice·s depuis le 8 février 2023.

La communication depuis 2017



Construction d'une charte graphique, actualisation du logo et outils de communication dans une recherche de cohésion



Depuis 2019, le nouveau site Internet Ar Roc'h évolue continuellement...



Le journal de l'association « LES ECHOS » a donné place depuis octobre 2023 à *InfosRoc'h La Lettre*

Le développement du partenariat et le travail en réseau sur les territoires



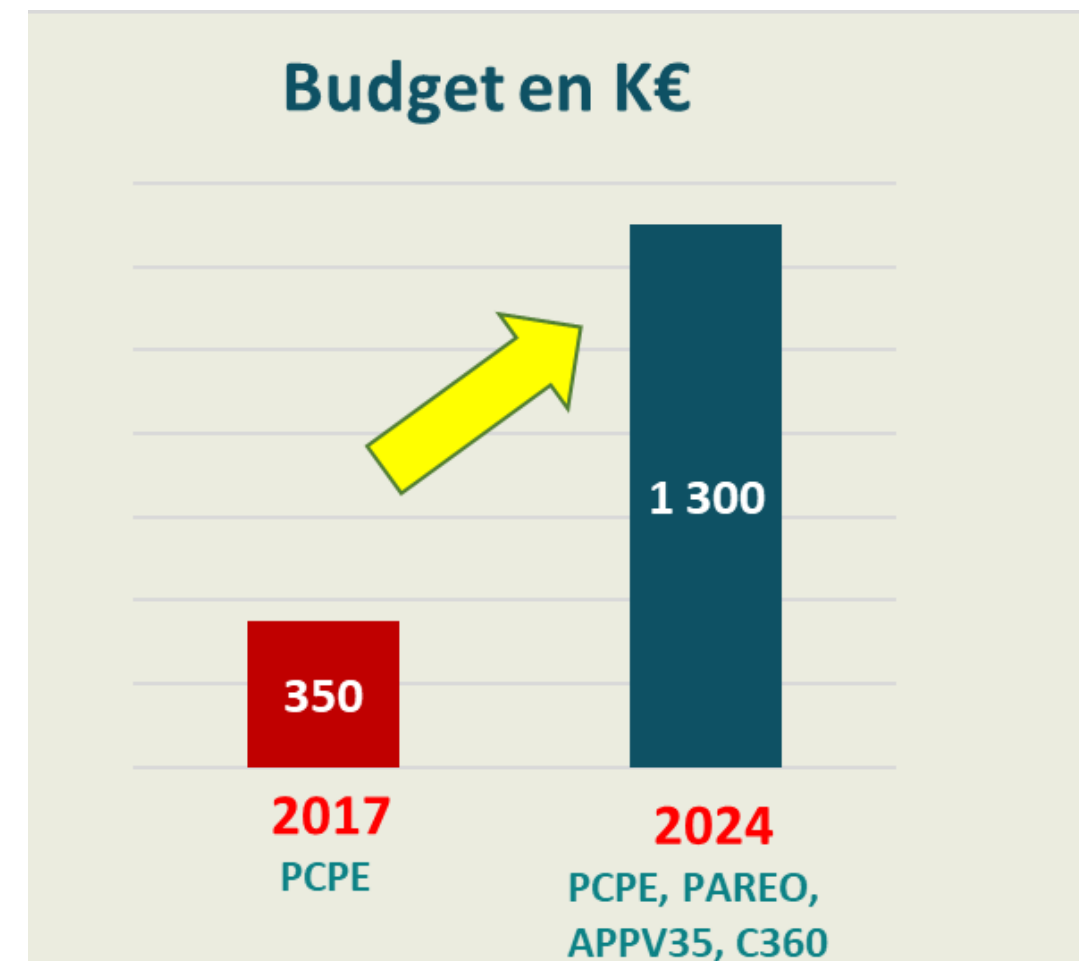
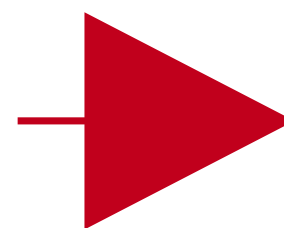
Les liens avec les partenaires sont aujourd'hui indispensables pour répondre aux enjeux de la fluidité des parcours de soins et de la société inclusive.

Les 7 années qui viennent de s'écouler ont été marquées par l'échec du projet de fusion avec l'association Rey Leroux malgré 4 années de coopération étroite.

D'autres partenariats se sont structurés au bénéfice des jeunes accompagné·e·s.

Des partenariats constructifs L'adhésion à plusieurs GCSMS

- Développement du GCSMS CP2 avec l'Adapei 35 en tant que membre fondateur avec aujourd'hui 4 services (PCPE, PAREO, APPV35, C360) pour 1,3 million de budget et une gouvernance en alternance.
- GCSMS Cap Santé Mentale en tant que membre associé
- GCS e santé pour les systèmes d'information
- GCS achats santé
- ...



Les conventions



Convention de partenariat
avec Bienvenue à la ferme



Convention de partenariat
entre Ar Roc'h et Rey Leroux
(caduque) en 2019



Convention de coopération
entre la polyclinique St Laurent
HSTV et Ar Roc'h



Convention de coopération
Ar Roc'h/Familles rurales
(PRH)



Convention DITEP / ARS /
CHGR Rennes et Centre
hospitalier ST Malo



Convention de coopération
dans le cadre de la mise en
œuvre de la C 360, établie
entre le PCPE et Ar Roc'h

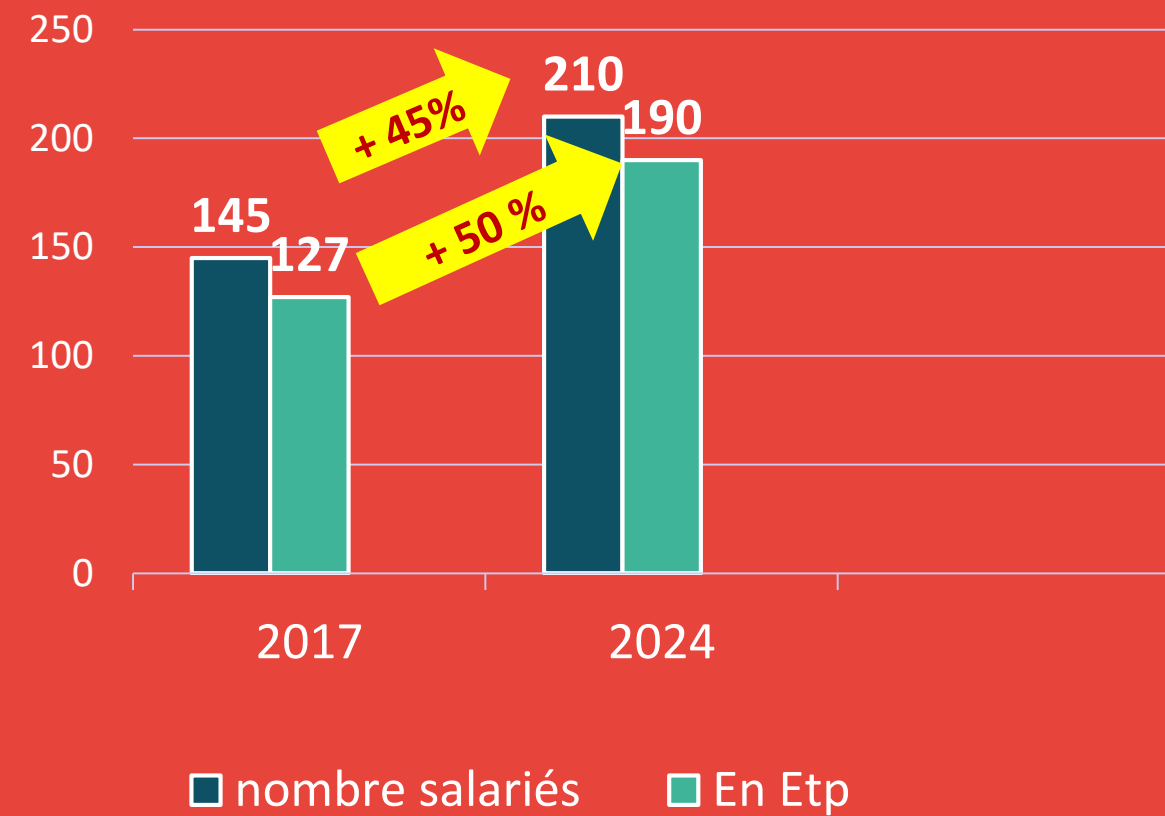


Convention cadre avec
l'Éducation Nationale

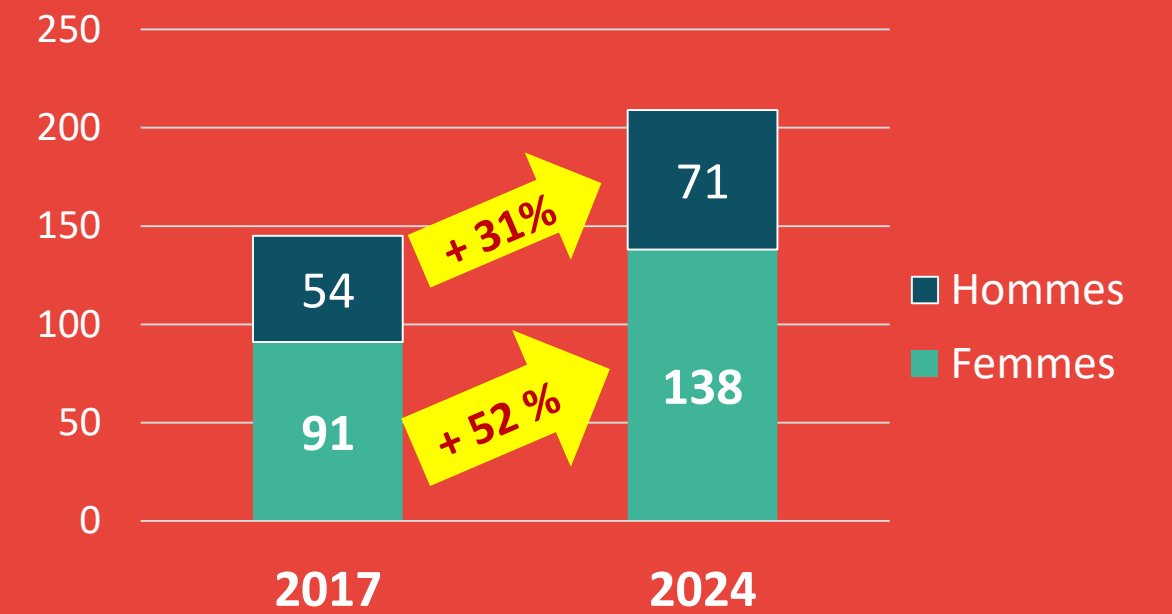
Les effectifs de salarié·e·s en constante augmentation



En nombre de salarié·e·s Et ETP



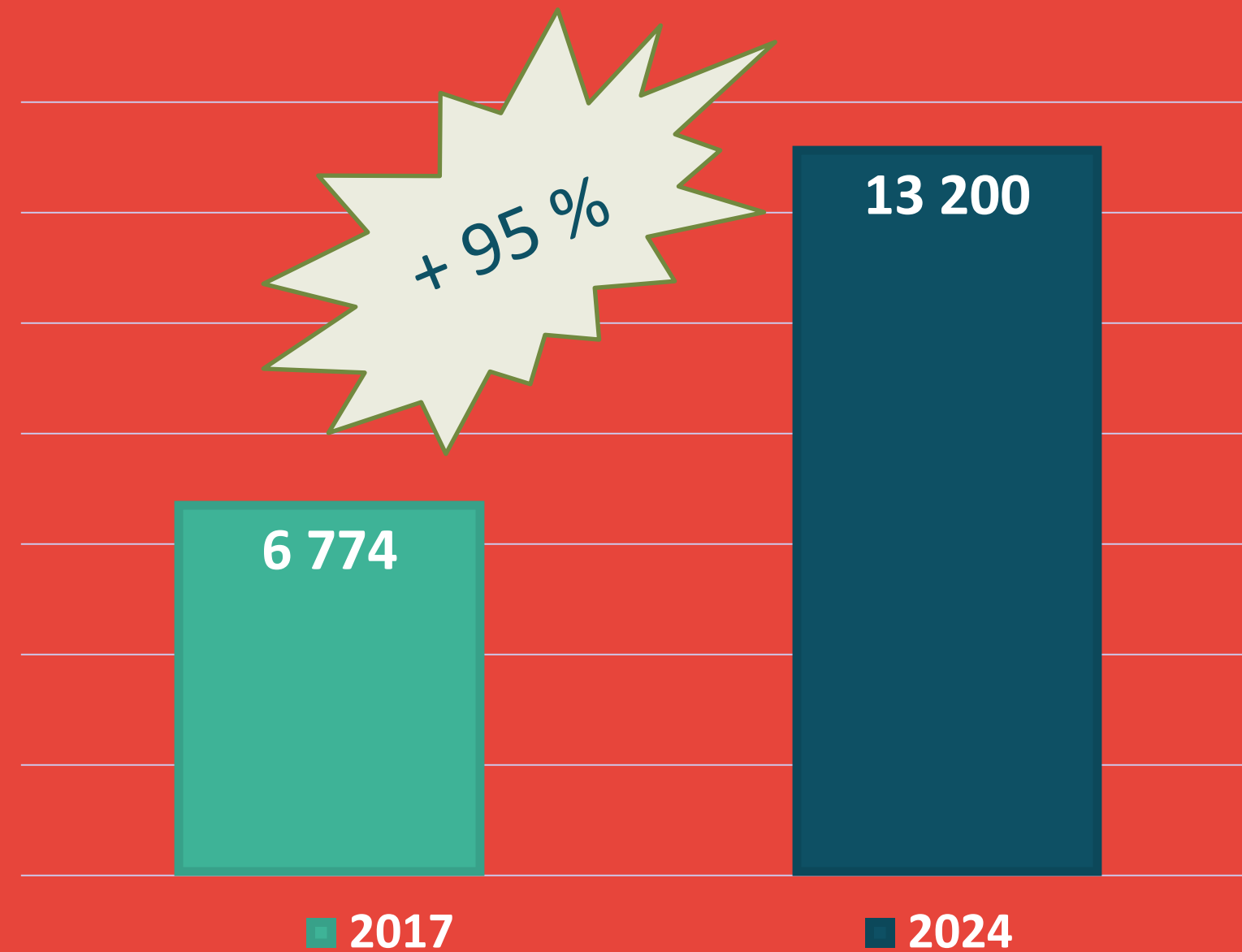
En nombre de salarié·e·s



Les budgets en constante augmentation



**13,2 millions d'€
En 2024**



Chiffres en K€

Les temps forts institutionnels depuis 2017



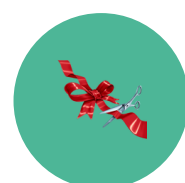
Plan Autisme à l'Élysée
le 6 juillet 2017



La Fête du départ en
retraite de Lionel Deniau
le 22 décembre 2017



Le vernissage
CCAD en 2018



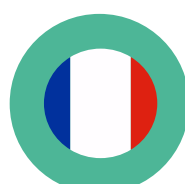
L'inauguration de l'antenne
de proximité à St Malo
le 7 juin 2019



Les 60 ans d'Ar Roc'h
les 20 et 21 septembre 2019



La remise des médailles du
travail aux salarié·e·s
le 21 septembre 2019



La visite de Claire
Compagnon, déléguée
Interministérielle à la
stratégie nationale
pour l'autisme
En 2019



Un voyage en Italie pour
des parents et des
professionnel·le·s dans le
cadre d'Erasmus
Au printemps 2023



L'inauguration du nouvel
établissement « Les Rochers »
le 2 juin 2023 en présence du
Ministre Jean-Christophe Combe

2024 → Quelques Perspectives

Actualisation des outils de Gouvernance

La mise en place d'un groupe de travail sur **l'actualisation des statuts** de l'association avec les administrateur·trice·s, validés en AGE de ce jour

L'actualisation du **projet associatif** dans une démarche collective réunissant administrateur·trice·s, salarié·e·s, jeunes, parents et partenaires dans l'optique d'amorcer l'actualisation des projets d'établissement des ITEP et de l'IME en 2025

La présidence de la Gouvernance qui change à compter de ce jour

Au niveau de la Dirigeance

La finalisation de la **charte managériale** avec l'équipe de direction élargie

Le renforcement de notre marque employeur sur le territoire



2024 → C'est aussi et ce sera

La Continuation du formalisme...

La **structuration** de nos **procédures administratives**

La structuration de nos **outils RH et l'adhésion à Skorann**

La **dématérialisation** des factures avec le logiciel Yooz

La mise en place d'un **logiciel qualité**

L'actualisation de nos outils (livrets d'accueil, règlements de fonctionnement, contrats d'accompagnement...) en lien avec le CPOM

Mise en conformité des logiciels et procédures en lien avec le **Séгур Numérique**

L'Organisation de deux colloques

En février et mai 2024 à destination des professionnels de l'Enfance

La poursuite d'un dialogue social constructif avec Le CSE

Une attention portée à la qualité de vie au travail (QVCT)

La signature de notre accord d'entreprise sur le temps de travail

La signature de l'accord sur le Compte Epargne Temps

...

La poursuite de **moments forts associatifs** qui permettent d'aborder des thèmes de travail transversaux et de fédérer les équipes des différents ESMS autour de temps conviviaux :

La réunion d'intégration des nouveaux salariés, le vendredi 30 août 2024 matin

La cohésion associative, le vendredi 30 août après-midi

La réunion Institutionnelle associative, le 20 décembre 2024 après-midi, pilotée par les services de la plateforme d'appui sur la thématique de la participation des parents, du travail avec les familles qui nous donneront l'opportunité de réfléchir et de nous réunir

...

Présentation d'une activité ou d'un projet de 2023

Par chaque Direction
d'Établissement et service



Ar Roc'h

Itep Tomkiewicz

Régis Pinel



Ar Roc'h

PROJET THÉÂTRE « C.O.L.È.R.E.S » ITEP « TOMKIEWICZ »



PROJET THÉÂTRE « C.O.L.È.R.E.S » ITEP « TOMKIEWICZ »

- Un projet porté par 2 « apprenti·e·s Educateur·trice·s Spécialisé·e·s » en deuxième année de formation (Margaux HAMON & Thomas CASSIN)
- Une collaboration avec deux artistes de la compagnie de théâtre d'improvisation « la MORSURE » basée à Rennes
- 5 jeunes accompagnés et 6 étudiant·e·s « éducateur·trice·s spécialisé·e·s » en 2^{ème} année

PROJET THÉÂTRE « C.O.L.È.R.E.S » ITEP « TOMKIEWICZ »

10 séances préparatoires à la représentation

1 Représentation qui a eu lieu le 25 mai 2023 à **ASKORIA** dans le cadre du « Salon des Expérimentations et Innovations Solidaires » (SEIS)



SEIS#7
Salon des Expérimentations
& Innovations Solidaires
ASKORIA - Rennes

26 MAI 2023
9H30-17H

25 MAI
20H-22H
C.O.L.È.R.E.S.
par la Cie La Morsure (sur inscription) > Entrée libre

TOUTE LA PROGRAMMATION
> www.campusdessoridaites.eu

ASKORIA
activer de solidarités

SG

BNP PARIBAS

DENNEYS
Ville et Métropole

PROJET THÉÂTRE « C.O.L.È.R.E.S » ITEP « TOMKIEWICZ »

LES OBJECTIFS DU PROJET

Visibilité S'exprimer Créativité
S'affirmer Gagner en confiance Responsabiliser
Mener au bout Travail en groupe Estime de soi
Découverte de la culture théâtrale
Interactions relationnelles Place au sein d'un collectif

PROJET THÉÂTRE « C.O.L.È.R.E.S » ITEP « TOMKIEWICZ »

Coût global du projet à 7 313€ dont :

- 1 800 € **Fonds de Dotation Association Ar Roc'h**
- 500 € subvention votée par le « **Conseil Tomkiewicz** »

PROJET THÉÂTRE « C.O.L.È.R.E.S » ITEP « TOMKIEWICZ »

Environ **150**
spectateur·trice·s



Des grosses bouffées
de valorisation



un franc succès

Des jeunes qui ont tenu
les projets jusqu'au bout



PROJET THÉÂTRE POUR 2024

ITEP « TOMKIEWICZ »

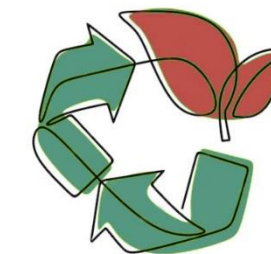
Un projet reconduit en **2024** avec **2 représentations** :

- Le **mercredi 19 juin** dans la salle de spectacle « **le Tambour** » à RENNES
- Le **jeudi 27 juin** au théâtre « **La Paillette** » à RENNES

**Damien
TELLIER**



Roc'hRécup



Roc'hRécup

Origine du projet

2020 → Evolution de l'agrément de l'IME le 3 Mâts :

- PMO
- 6-13 ans > 0-20 ans

2022 → Création de l'Antenne à St Aubin d'Aubigné

- Aménagement avec les jeunes + objets de deuxième vie

Le projet Roc'hRécup



Roc'hRécup

- Un partenariat avec les déchetteries de Liffré et St Aubin d'Aubigné
- Une expérimentation « hors les murs »
- Une dimension associative

Les réalisations



Roc'hRécup

- Aménagement et restauration de l'antenne de St Aubin
- Aménagements de bureaux et d'espace de convivialité
- Fourniture de matériel de sport de deuxième vie
- Aménagement d'un studio pour un jeune de l'Ancr'âge
- Restauration de vêtements

Les enjeux et perspectives



Roc'hRécup

- Permettre aux jeunes de vivre des expériences valorisantes
- Développer les pratiques éco-responsables au sein de l'Association
- Développer un réseau local de partage et de recyclage
- Ouvrir une recyclerie Associative ?

**Merçi
pour votre
attention**



Roc'hRécup
RECYCLERIE ÉPHÉMÈRE

**VENEZ
SOUTENIR
LES JEUNES!
PRIX LIBRE**

**Jeudi
13
JUIN
2024**

Salle Territoriale - Betton
14h30 - 17h00
(avant l'AG)

- Stand tenu par des jeunes pour découvrir l'atelier recyclerie
- Vente de vêtements, meubles...
- Stand tisanerie, gâteaux...



Information : 02 99 64 69 69 / grouperochrecup@ar-roch.fr



PARTENARIAT
U2A L'ANCR'ÂGE / AUX GOUTS DU JOUR

Aurélien FAVRAIS

Franck NICOLAS

Questions diverses



Ar Roch'

Merci pour votre attention



Ar Roc'h